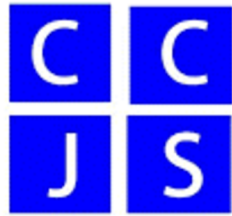


Monthly Newsletter

CLEARLY CLEAN
JANITORIAL
SERVICES

FEB. 2025



Clearly Clean
Janitorial Service

Are you ready for what's to come? 2025 will be a big year for the CCJS Family!

Hello there **CCJS Family**,

CHANGES, CHANGES, CHANGES!

2025 is projected to be another busy year for us. We have a few things on the horizon, and we are still looking for more.

Please make sure that you are comfortable in your role and with your assigned tasks. Do you need more training? Ask the Supervisor or Operations Manager above you. Do you have an idea for making things more efficient? Bring it up with your Operations Manager.

We need the team as a whole, to be confident in their work so that it reflects in the cleaning of the facilities.

It's Tax Time!

Please take some time and speak with a Tax professional, on how to maintain your taxes for the 2025 Year. You can contact the office to get a new W-4. All submissions must have a "wet signature", before being returned to the office for submission.

Where's your W-2?

By now, you should have received the email indicating you can download and print your W-2 in Payentry. Log in, as if you are printing a pay stub, and the prompt is in the bottom left corner, OR you can find your W-2 in the My Documents tab.

Please note: In Payentry, your W-2 from April through December 2024 is available. We will mail out the Paychex W-2 which is from January-March 2024.

Any questions, please reach out to your Operations Manager.

Thank you for your continued support!

Enjoy this month's newsletter!

CCJS Admin Team

CEO - CORNELIUS SMITH

In this newsletter you can expect:

Community
NEWS

Employee of the
Month

Are you looking
to advance with
CCJS?

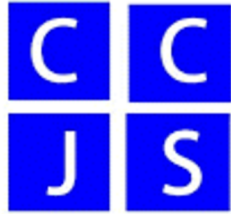
The Culture of
CCJS

5-Minute
Safety talk

Boletín mensual

SERVICIOS DE
LIMPIEZA
CLEARLY CLEAN

febrero 2025



Clearly Clean
Janitorial Service

¿Estás listo para lo que viene? ¡El 2025 será un gran año para la familia CCJS!

Hola **familia CCJS**,

¡CAMBIOS, CAMBIOS, CAMBIOS!

Se prevé que 2025 sea otro año ajetreado para nosotros. Tenemos algunas cosas en el horizonte y aún estamos buscando más.

Asegúrese de sentirse cómodo con su función y con las tareas que le han sido asignadas.

¿Necesita más capacitación? Pregúntele al supervisor o al gerente de operaciones que esté por encima de usted. ¿Tiene alguna idea para mejorar la eficiencia? Háblela con su gerente de operaciones.

Necesitamos que el equipo en su conjunto tenga confianza en su trabajo para que eso se refleje en la limpieza de las instalaciones.

¡Es época de impuestos!

Tómese un tiempo y hable con un profesional de impuestos sobre cómo mantener sus impuestos para el año 2025. Puede comunicarse con la oficina para obtener un nuevo W-4. Todos los formularios deben tener una "firma húmeda" antes de ser devueltos a la oficina para su envío.

¿Dónde está tu W-2?

A esta altura, ya debería haber recibido el correo electrónico que le indica que puede descargar e imprimir su W-2 en Payentry. Inicie sesión como si estuviera imprimiendo un talón de pago y el mensaje se mostrará en la esquina inferior izquierda, o puede encontrar su W-2 en la pestaña Mis documentos.

Tenga en cuenta: En Payentry, está disponible su W-2 de abril a diciembre de 2024. Enviaremos por correo postal el W-2 de Paychex correspondiente a enero-marzo de 2024.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con su gerente de operaciones.

¡Gracias por su continuo apoyo!

¡Disfruta del boletín de este mes!

*Equipo de administración
del CCJS*

**DIRECTOR EJECUTIVO:
CORNELIUS SMITH**

En este boletín
podrás encontrar:

NOTICIAS de la
comunidad

Empleado del
mes

¿Estás buscando
avanzar con
CCJS?

La cultura de
CCJS

Charla de
seguridad de 5
minutos

Community News

- W-2's were mailed out the last week of January. If you did not receive yours, please follow up with your Operations Manager
-

Have you heard about our Referral Program?

Do you know someone who is interested in becoming a part of the **CCJS Team**? Have them contact our Recruiting team at 505-991-1137. If they are hired, at their 90 days, you get a bonus.!



Congrats Cesar!!

Please help us in recognizing **Cesar A.** working under Edgar, currently. Cesar has been with the company since September 2024 and has been a huge asset to Edgar.

Cesar has not missed a shift and has been quick to lend a hand at other facilities.

He has proven he has the **CCJS** Culture, and what we are looking for in our staff.

Thank you for your hard work. We appreciate you! Please see Martin to claim your reward.

Who's next?

ARE YOU LOOKING TO ADVANCE WITH **CCJS**?

Here at **CCJS**, we believe that the success of our company comes from within. Yes, acquiring new and bigger contracts is the goal, but that is not possible without the right people in place.

What better way to grow, than with those that are already a part of **CCJS**? You know the ins and out of the company and can provide facility feedback that can be invaluable to the company.

Do you know someone who would be a good fit? **CCJS** employee or not, please refer them.

We have positions available for Leads, Supervisors, and an Operations Manager.

Please get with your Manager ASAP to nominate yourself or another individual.

CCJS Culture

BE OBSESSIVE ABOUT ORGANIZATION –

Regardless of the quality of your work, if you can't manage multiple issues, tasks, and promises, you won't be a superstar. Maintain a clean and orderly work area. Use an effective task management system for prioritizing and tracking outstanding issues and responsibilities.

Noticias de la comunidad

- Los formularios W-2 se enviaron por correo la última semana de enero. Si no recibió el suyo, comuníquese con su gerente de operaciones.
-

¿Has oído hablar de nuestro Programa de Referidos?

¿Conoce a alguien que esté interesado en formar parte del equipo de **CCJS**? Pídale que se comuniquen con nuestro equipo de contratación al 505-991-1137. Si lo contratan, a los 90 días recibirá una bonificación.



¡¡¡Felicidades Cesar!!!

Ayúdenos a reconocer a Cesar A., que actualmente trabaja con Edgar. Cesar ha estado en la empresa desde septiembre de 2024 y ha sido un gran activo para Edgar.

César no ha faltado a ningún turno y se ha apresurado a echar una mano en otras instalaciones.

Ha demostrado que tiene la cultura **CCJS** y lo que buscamos en nuestro personal.

Gracias por tu arduo trabajo. ¡Te lo agradecemos! Ponte en contacto con Martin para reclamar tu recompensa.

¿Quién es el siguiente?

¿ESTÁS BUSCANDO AVANZAR CON CCJS?

En **CCJS**, creemos que el éxito de nuestra empresa surge desde dentro. Sí, conseguir contratos nuevos y más importantes es el objetivo, pero eso no es posible sin contar con las personas adecuadas.

¿Qué mejor manera de crecer que con aquellos que ya forman parte de **CCJS**? Usted conoce todos los detalles de la empresa y puede brindar comentarios sobre las instalaciones que pueden resultar invaluable para la empresa.

¿Conoce a alguien que pueda ser una buena opción? Sea empleado de **CCJS** o no, recoméndelo.

Tenemos puestos disponibles para líderes, supervisores y un gerente de operaciones.

Comuníquese con su gerente lo antes posible para nominarse a sí mismo o a otra persona.

Cultura del CCJS

SEA OBSESIVO CON LA ORGANIZACIÓN –

Independientemente de la calidad de su trabajo, si no puede gestionar múltiples problemas, tareas y promesas, no será una superestrella. Mantenga un área de trabajo limpia y ordenada. Utilice un sistema de gestión de tareas eficaz para priorizar y hacer un seguimiento de los problemas y responsabilidades pendientes.



5-Minute Safety Talk

Bloodborne Pathogens

What are bloodborne pathogens?

Bloodborne pathogens are infectious microorganisms in human blood that can cause disease in humans. These pathogens include but are not limited to, hepatitis B (HBV), hepatitis C (HCV), and human immunodeficiency virus (HIV). Needlesticks and other sharps-related injuries may expose workers to bloodborne pathogens. Workers in many occupations, including first responders, housekeeping personnel in some industries, nurses, and other healthcare personnel, may all be at risk for exposure to bloodborne pathogens.

What can be done to control exposure to bloodborne pathogens?

In order to reduce or eliminate the hazards of occupational exposure to bloodborne pathogens, an employer must implement an exposure control plan for the worksite with details on employee protection measures. The plan must also describe how an employer will use engineering and work practice controls, personal protective clothing and equipment, employee training, medical surveillance, hepatitis B vaccinations, and other provisions as required by OSHA's Bloodborne Pathogens Standard ([29 CFR 1910.1030](#)). Engineering controls are the primary means of eliminating or minimizing employee exposure, and safer medical devices, such as needleless devices, shielded needle devices, and plastic capillary tubes, are used.

ON THE JOB INJURIES

When you or any employee requires emergency services, please call 911. When it is a non-emergency, the Supervisor strongly encourages the employee to go to Concentra Urgent Care if they are in the Albuquerque/Santa Fe area. If this is not possible, please go to the closest ER (Concentra's locations are listed at the bottom).

MEDICAL FACILITIES

Concentra Menaul Urgent Care	3101 Menaul Blvd NE Albuquerque, NM 87107	Monday-Friday 8:00am5:00pm Sat-Closed Sun-Closed 505-842-5151
Concentra Northpointe Urgent Care	5700 Harper Dr. NE Albuquerque, NM 87109	Monday-Friday 8:00am5:00pm Sat-Closed Sun-Closed 505-823-9166
Concentra Singer Urgent Care	3811 Commons Ave NE Albuquerque, NM 87109	Monday-Friday 8:00am5:00pm Sat-Closed Sun-Closed 505-345-9599

Thank you for reading!



Charla de seguridad de 5 minutos

Patógenos transmitidos por la sangre

¿Qué son los patógenos transmitidos por la sangre?

Los patógenos transmitidos por la sangre son microorganismos infecciosos presentes en la sangre humana que pueden causar enfermedades en los seres humanos. Estos patógenos incluyen, entre otros, la hepatitis B (VHB), la hepatitis C (VHC) y el virus de la inmunodeficiencia humana (VIH). Los pinchazos con agujas y otras lesiones relacionadas con objetos punzantes pueden exponer a los trabajadores a patógenos transmitidos por la sangre. Los trabajadores de muchas ocupaciones, incluidos los socorristas, el personal de limpieza de algunas industrias, las enfermeras y otro personal sanitario, pueden estar en riesgo de exposición a patógenos transmitidos por la sangre.

¿Qué se puede hacer para controlar la exposición a patógenos transmitidos por la sangre?

Para reducir o eliminar los riesgos de exposición ocupacional a patógenos transmitidos por la sangre, un empleador debe implementar un plan de control de exposición para el lugar de trabajo con detalles sobre las medidas de protección de los empleados. El plan también debe describir cómo un empleador utilizará controles de ingeniería y prácticas laborales, ropa y equipo de protección personal, capacitación de los empleados, vigilancia médica, vacunas contra la hepatitis B y otras disposiciones según lo requerido por la Norma de Patógenos Transmitidos por la Sangre de OSHA (29 CFR 1910.1030). Los controles de ingeniería son los principales medios para eliminar o minimizar la exposición de los empleados, y se utilizan dispositivos médicos más seguros, como dispositivos sin aguja, dispositivos con aguja protegida y tubos capilares de plástico.

LESIONES EN EL TRABAJO

Cuando usted o cualquier empleado necesite servicios de emergencia, llame al 911. Cuando no se trate de una emergencia, el supervisor recomienda encarecidamente que el empleado acuda a Concentra Urgent Care si se encuentra en el área de Albuquerque/Santa Fe. Si esto no es posible, acuda a la sala de emergencias más cercana (las ubicaciones de Concentra se enumeran en la parte inferior).

INSTALACIONES MÉDICAS

Menú de Atención de Urgencias Concentradas	3101 Menaul Blvd NE Albuquerque, NM 87107	Lunes a viernes 8:00 a. m. 5:00 p. m. Sábado cerrado Domingo cerrado 505-842-5151
Atención de urgencias Concentra Northpointe	5700 calle Harper NE Albuquerque, NM 87109	Lunes a viernes 8:00 a. m. 5:00 p. m. Sábado cerrado Domingo cerrado 505-823-9166
Atención de urgencias Concentra Singer	3811 Commons Ave NE Albuquerque, NM 87109	Lunes a viernes 8:00 a. m. 5:00 p. m. Sábado cerrado Domingo cerrado 505-345-9599

¡Gracias por leer!